

Ontwikkelingen arbeidsmarkt
en uitvoering Participatiewet

Training
veilig werken langs de weg

Taalcoaches Afeer in Trouw

Verduurzaming wagenpark Afeer

Indicatoren in een nieuw jasje

Afdeling uitgelicht

Druk & Print





- + Ontwikkelingen arbeidsmarkt en uitvoering Participatiewet
- + Training veilig langs de weg
- + Afdeling uitgelicht: Afeer Druk & Print
- + Taalcoaches Afeer in Trouw
- + Playbackshow editie 2025
- + Verduurzaming wagenpark Afeer
- + OOP op bezoek bij Afeer
- + Bedrijfsrestaurant Romijnweg geopend
- + Plaatsingen 1^e tertiaal 2025, onderverdeeld naar branches
- + Indicatoren

4
7
8
12
12
12
13
13
14
16



Ontwikkelingen arbeidsmarkt en uitvoering Participatiewet

+ Ontwikkeling doelgroep Participatiewet 2024

Veel gemeenten zien dat een steeds groter deel van de bijstandsgerechtigden niet direct naar werk begeleid kan worden. In de krappe arbeidsmarkt van de afgelopen jaren zijn de mensen die kunnen werken, veelal uitgestroomd. Ook in de nieuwe instroom zien gemeenten steeds minder mensen die snel naar werk kunnen. Dit heeft voor een groot deel te maken met de nieuwe doelgroepen die sinds de inwerkingtreding van de Participatiewet (vanaf 2015) instromen. Zo is de Wajong (gedeeltelijk) afgesloten, evenals de Wsw. Andere arbeidsongeschiktheidswetgeving is aangescherpt. Een groot deel van de mensen dat nu nog in de bijstand zit, kan de stap naar werk nog niet zelfstandig maken. De mensen hebben te maken met (vaak meervoudige) belemmeringen, waardoor ze niet kunnen voldoen aan de eisen die de arbeidsmarkt aan hen stelt. Daarnaast blijkt dat de arbeidsmarkt niet goed aansluit op hetgeen deze mensen wél te bieden hebben. In 2024 ziet 59% van de gemeenten het bijstandsbestand stijgen.

Leeftijdsgroepen

Eind 2024 is 55% van de bijstandsgerechtigden 45-plusser. In die groep vallen ook de 65-plussers die door het verschuiven van de pensioengerechtigde leeftijd langer op bijstand aangewezen zijn. Inmiddels maken zij 5% van het bestand uit. Het aandeel jongeren in de leeftijdscategorie 18 tot 27 jaar is in 2024 11% van het bijstandsbestand. In de jaren 2018-2023 schommelde dit percentage tussen de 9 en 10%.

Langdurig in de bijstand

60% van de mensen met een bijstandsuitkering heeft die uitkering eind 2024 langer dan 3 jaar. De gemiddelde verblijfsduur in de uitkering van alle bijstandsgerechtigden is eind 2024 ruim 6 jaar (82,2 maanden). In 2016 (jaar na invoering Participatiewet) lag de gemiddelde verblijfsduur nog op 52 maanden (4 jaar en 4 maanden). Nadien is de gemiddelde verblijfsduur stapsgewijs opgelopen. Dit illustreert dat vooral mensen die korter in de bijstand zitten, in staat zijn om weer uit te stromen. De gemiddelde verblijfsduur kan per gemeente flink verschillen. De kortste gemiddelde verblijfsduur van het bijstandsbestand in een gemeente is 46 maanden, de langste 103 maanden (8,5 jaar).

Vooral ontheffingen om 'dringende redenen'

De overgrote meerderheid (80%) van de mensen met een ontheffing van de arbeidsverplichting, heeft die eind 2024 om een 'dringende reden' gekregen. Het gaat hier om mensen die tijdelijk niet kunnen werken, bijvoorbeeld vanwege persoonlijke omstandigheden zoals mantelzorg of ziekte. Het percentage bijstandsgerechtigden met een ontheffing vanwege arbeidsongeschiktheid is vanaf 2017 toegenomen, en wel van 11% tot 17%. Dit kan samenhangen met de instroom van mensen in de bijstand die eerder onder de Wajong vielen.

Stijgende trend inzet loonkostensubsidie zet door

Mensen met een arbeidsbeperking kunnen via hun gemeente een beroep doen op ondersteuning om aan het werk te gaan. Voor diegenen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, zetten gemeenten loonkostensubsidie

in. Het percentage personen dat is gaan werken met een loonkostensubsidie bedraagt in 2024 13%. Ten opzichte van 2023 is dit een sterke stijging van 4 procentpunt.

Loonkostensubsidie, aandeel mensen met een lage loonwaarde neemt verder toe

Bij 44% van de mensen met een loonkostensubsidie ligt de loonwaarde in 2024 tussen de 0% en de 50% van het wettelijk minimumloon. Het aandeel mensen met een lage loonwaarde is in de afgelopen jaren toegenomen. In 2017 lag dit percentage op 34% en in 2023 op 39%. Net als in 2023 zien we in het aandeel loonwaarde 75-100% een daling; in 2022 had 18% van de mensen met loonkostensubsidie een loonwaarde in deze categorie, in 2023 16% en in 2024 15%.

+ Jongeren in de arbeidsmarktregio Groningen

Zoals hiervoor aangegeven, nam het aantal jongeren tot 27 jaar met een bijstandsuitkering toe. In Oost-Groningen is het aandeel jongeren met een bijstandsuitkering al jarenlang relatief hoog vergeleken met andere regio's in Nederland. De laatst bekende data geven aan dat ongeveer 13 procent van de jongeren een uitkering ontvangen. Deze relatief hoge bijstandsafhankelijkheid onder jongeren in Oost-Groningen kan worden toegeschreven aan verschillende factoren. De regio heeft te maken met beperkte werkgelegenheid, vooral voor jongeren zonder specifieke kwalificaties of voortijdige schoolverlaters. Een relatief groot deel van de jongeren heeft geen startkwalificatie, wat de (structurele) kansen op de arbeidsmarkt verkleint. Voor een aantal van hen is er ook een maximum aan hun

leerbaarheid. Veel jongeren ondervinden problemen op vele leefgebieden. Gebrek aan goed openbaar vervoer en andere mobiliteitsproblemen maken het moeilijk voor jongeren om werk buiten de regio te vinden. Generaties van armoede en werkloosheid kunnen leiden tot een vicieuze cirkel waarin jongeren weinig perspectief zien. In de **sociale agenda van Nij Begun** wordt dan ook specifiek aandacht besteed aan en ingezet op jongeren in dergelijke situaties.

Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren vorig jaar in totaal 110.793 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Groningen. Daarnaast waren er 151.721 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen zodoende **niet genoeg jongeren** toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien.

In Oost-Groningen zijn van de bestaande banen ongeveer 30% op lbo-niveau, 50% op mbo-niveau en 20% op hbo-/wo-niveau. De meeste werkgelegenheid is daarmee te vinden op mbo-niveau. Het aantal mbo-studenten in de regio Groningen is de **afgelopen 5 jaar echter gedaald** met 12%. In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 22.215 in onze regio. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol). Het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten in onze regio.





+ Nij Begun, economische agenda legt relatie met arbeidsmarkt

Naast een sociale agenda kent Nij Begun ook een economische agenda. Vanuit deze economische agenda is er ook aandacht voor onderwijs, kennis en arbeidsmarkt en wel via een drietal lijnen.

1. Leven lang opleiden en ontwikkelen van talent met focus op techniek, zorg, ondernemerschap

Verwachting is dat de belangrijkste partners - zoals de arbeidsmarktregio Groningen, georganiseerd in het programma Werken aan Ontwikkeling, regionale opleiders, kennisinstellingen en bedrijfsleven - ambitieuze en innovatieve programma's ontwikkelen gericht op de professionals en ondernemers van de toekomst. Het gaat hierbij om voortgezet, beroeps, hoger en wetenschappelijk onderwijs, en om-, na- en bijscholing. Bij techniek wordt gedacht aan het ontwikkelen van vaardigheden en innovaties in het kader van schadeherstel en de versterkingsopgave, waaronder de bouw en restauratie van bijvoorbeeld (rijks)monumenten. Ingezet wordt op doorlopende leerlijnen vanaf primair en voorgezet onderwijs, aansluiting van voortgezet onderwijs op mbo, hbo en wo tot de bijscholing van professionals. Het ontwikkelen van een regionale Human Capital Agenda kan hier een instrument voor zijn. Aangesloten wordt bij de nieuwe arbeidsmarktinfrastuctuur (het Werkcentrum) die inzet op meer publiek-private samenwerking om toegang tot scholing en werk te vergroten en bij bestaande samenwerkingen zoals het Actieplan Groene en Digitale banen.

2. Masterplan Campussen: brede investeringen in het kennis- en innovatie ecosysteem

Campussen dragen bij aan de ontwikkeling en het behoud van talent in de regio, het innovatievermogen van het bedrijfsleven en aan valorisatie (verantwoordelijkheid om nieuwe wetenschappelijke inzichten tot nut te maken voor de maatschappij) vanuit de kennisinstellingen. Daar wordt actief gewerkt aan de toepassing van ideeën ten behoeve van maatschappij en bedrijfsleven. Het benutten van kennis en kunde van het bedrijfsleven, vooral het mkb, kan leiden tot snellere en effectievere innovaties.

3. Innovatieve interventies voor een duurzaam inzetbare beroepsbevolking

Om ervoor te zorgen dat de inzet van de Economische Agenda ten goede komt aan de hele regio, is een extra inspanning voor een vitale en duurzaam inzetbare beroepsbevolking in Noord-, Midden- en Oost-Groningen nodig. Met als doel het verdienvermogen omhoog te brengen en de arbeidsmarkt wendbaarder en weerbaarder te maken. De Economische Agenda daagt de (grote) werkgevers, zorgverzekeraars, onderwijsinstellingen, sociale partners en de arbeidsmarktregio uit om innovatieve en ambitieuze interventies te ontwikkelen om de vitaliteit van de beroepsbevolking - inclusief werkgelegenheid en goed werkgeverschap - te vergroten en verzuim tegen te gaan.

Kortom, een goed functionerende arbeidsmarkt is een absolute voorwaarde voor de gewenste economische ontwikkelingen.

+ Tweede Kamer akkoord met Participatiewet in balans

De Tweede Kamer heeft op 22 april 2025 ingestemd met het wetsvoorstel Participatiewet in balans. In het wetsvoorstel staan ruim 20 maatregelen om de wet op

korte termijn te vereenvoudigen en verbeteren. Het is een eerste stap op weg naar een fundamentele herziening van de Participatiewet.

Stimuleren van werk

De maatregelen zijn onder andere gericht op het aantrekkelijker maken van werk naast een uitkering, zoals het uniformeren van de bijverdiengrenzen als mensen gaan werken naast de uitkering. En het bufferbudget, waardoor schommelingen door wisselende inkomsten uit werk kunnen worden opgevangen. Daardoor krijgen mensen meer financiële zekerheid als ze naast hun uitkering aan het werk gaan. Ook wordt het eenvoudiger voor mensen om een bijstandsuitkering aan te vragen.

Taaleis

De taaleis blijft bestaan in de Participatiewet. Het kabinet vindt het belangrijk dat gemeenten inzetten op het beheersen van de Nederlandse taal. Dit vergroot de kansen op werk. Gemeenten krijgen vanaf 2027 extra middelen voor het aanbieden van taalonderwijs. Dit staat in de voorjaarsnota van het kabinet. De focus ligt hierbij op nieuwe instroom en bijstandsgerechtigden die baat hebben bij een taalaanbod.

Invoering in stappen

Gemeenten krijgen de ruimte om het wetsvoorstel Participatiewet in balans in stappen in te voeren. Het kabinet kijkt samen met onder meer de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) naar de termijn van invoering per maatregel. De inzet is dat de 1e maatregelen per 1 januari 2026 in kunnen gaan. Dit is mede afhankelijk van de behandeling van de wet door de Eerste Kamer.

Training veilig werken langs de weg

Veilig werken is superbelangrijk, daar zijn we het vast allemaal wel over eens. Als je langs de openbare weg werkt, moet je bovendien aan allerlei specifieke zaken als signaalkleding en tijdelijke verkeersmaatregelen denken. Daarom kregen 105 collega's, verdeeld over 9 groepen, een training van een dagdeel over dit onderwerp. De aftrap was op dinsdag 7 januari.





Afdeling uitgelicht:

Afeer Druk & Print

Het begin

Afeer Druk & Print, opgericht in 1967 als onderdeel van het Administratiekantoor Oost-Groningen (AOG)/Zodiak, zat niet altijd op de plek waar het nu is gevestigd. Een paar medewerkers van het eerste uur kennen nog de verhalen over een bovenverdieping met wat stencilmachines. En ook werkzaamheden voor een blindenbibliotheek 'ergens op de Veluwe': boeken omzetten in braille of luisterboeken controleren. De stencil- en braillemachines zijn inmiddels verdwenen. In plaats daarvan bepalen een moderne drukpers en professionele printers tegenwoordig het beeld als je via de zijingang van de A.J. Romijnweg 17 naar binnen loopt.

André Streunding stuurt het 'bedrijf binnen een bedrijf' aan en wordt daarbij ondersteund door Sylvia Lourens. Hij heeft een verleden in de grafische industrie en deed ervaring op bij meerdere drukkerijen. Assistent-werkleider Sylvia voltooide kunstacademie Minerva en heeft juist een achtergrond in de vormgeving. André: "Daarom ben ik zo blij met haar, we vullen elkaar perfect aan. Sylvia is een kei in het ontwerpen van bijvoorbeeld visuals en infographics. Ook voor dat stuk weten klanten ons steeds beter te vinden."

Over klanten gesproken: wie zijn eigenlijk die klanten van Afeer Druk & Print, waarom hebben ze voor Druk & Print gekozen en hoe bevalt de samenwerking? We maken een klein rondje ...

Fatima van den Broek van De Bellingwedder: "Het gaat gewoon goed!"

Fatima van den Broek is uitgever van het huis-aan-huis blad 'De Bellingwedder'. In 2003 nam ze het krantje over uit een faillissement. Ervaring in de uitgeverijbranche had ze al. Jarenlang deed ze de advertentieverkoop voor een aantal vakbladen op het gebied van interieur en mode. Toen kwam corona, de grote beurzen gingen niet meer door en dat gegeven betekende tevens het einde van de eraan gelinkte vakbladen.

Fatima, opgegroeid in een ondernemersfamilie en dus met het idee dat je je eigen broek moet ophouden, zocht andere wegen en nieuwe kansen. In 2022 werd ze assistent-locatiemanager bij de Grenshof in Bellingwolde, waar inmiddels 225 Oekraïners een veilige plek hebben gevonden. En het krantje dus, dat ze een soort van erbij doet: "Ik regel de advertenties, ik schrijf zelf niet. De kopij wordt door inwoners, verenigingen, stichtingen, bedrijven etc. zelf aangeleverd. Iedereen die iets kwijt wil, mailt mij en ik zorg ervoor dat het allemaal bij elkaar komt. Dan gaat het naar de opmaak en vervolgens wordt het door Afeer Druk & Print gedrukt."

De Bellingwedder verschijnt 1 keer per maand in een oplage van 4.500 exemplaren en er staat van alles in: gemeentenieuws, een wandeltocht, tentoonstellingen, een concert, elke maand een Gronings gedicht, kortom: alles wat betrekking heeft op de 'oude' gemeente Bellingwedde. Het krantje wordt gratis huis-aan-huis bezorgd. De opmaker, drukker en de verspreider worden betaald uit de advertentie-opbrengsten.

Fatima herinnert zich nog goed hoe de samenwerking begon: "Ik heb bij André aangeklopt toen 3 jaar geleden de vorige drukker ziek werd en ermee stopte. Ik ken André, hij woont bij mij in het dorp, zowat bij mij in de straat. Zo werkt dat voor mij: lekker dichtbij, lokaal, je kent elkaar en je gunt elkaar wat. En ik heb er geen moment spijt van gehad: korte lijnen, dat vind ik de kracht van onze samenwerking." Of er dingen zijn die minder goed lopen? "Nee!", klinkt het stellig. "Nee, echt niet, er loopt niks minder goed. Op het moment dat je ergens tegenaan loopt, dan pak je het op. Niet ingewikkeld doen. Het gaat gewoon goed!"



Fatima van den Broek



Ron Meijer

Ron Meijer van EM Sporting: "Ik vind het zelf belangrijk om kwaliteit te leveren, dat herken ik bij Druk & Print"

Sinds een paar jaar werkt Ron Meijer in het familiebedrijf dat in 2004 is opgezet door vader Willem en de naam draagt van zijn moeder: Evelien Meijer. "Nadat ik mijn diploma heb gehaald, ben ik de volgende dag begonnen." Zelf voetbalde hij op hoog nivo, hij kent de sportwereld dus van binnenuit. "Wij proberen eigenlijk verenigingen te ontzorgen. In feite kunnen wij alles op en rond het sportveld leveren. Dat gaat van een paar veters tot ballen, bekken, scheidsrechter- en trainersboekjes, en sportkleding, inclusief bedrukken of borduren. Daarnaast werken we met veel gemeentes en bedrijven samen voor bedrijfskleding."

Veel gaat tegenwoordig via internet. Toch zit er ook een keerzijde aan de online handel vindt Ron: "Het is snel en praktisch, we doen er zelf volop aan mee, maar soms weet je gewoon niet goed wat je koopt. Dan komt het binnen en denk je: is dit nou wat ik had besteld? Dus wij hebben ook een fysieke showroom, waar mensen langs kunnen komen om kleuren te zien, iets te passen. En omdat wij veel met verenigingen werken, en dus met mensen die het er even naast moeten doen, mag dat ook best een keer op een avond."

Die persoonlijke aanpak en de mogelijkheid om gewoon even langs te komen, spreekt hem ook aan bij Afeer Druk & Print. "We werken inmiddels een kleine 4 jaar samen. Ze maken voor ons eigen merk Tacticcoach bijvoorbeeld coachboekjes in verschillende formaten. Dat zijn blokjes waar je aan de linkerkant de wedstrijdopstelling kwijt kunt

en aan de rechterkant notities. Als ik dan iets bedenkt, overleg ik met André over de afwerking. Hij denkt heel goed mee en geeft bijvoorbeeld aan of we beter een ringbandje of wire-O kunnen doen. Of juist een blokje met een gelijmd rug, zoals bij de scheidsrechterblokjes. Ik vind het zelf belangrijk om kwaliteit te leveren, zodat de klant een volgende keer bij je terugkomt. Dat herken ik bij Afeer Druk & Print. En natuurlijk gaat er wel eens wat mis, dat gebeurt overal, zelf maak ik ook wel eens een fout. Maar het wordt altijd meteen opgelost: even een telefoontje en het is klaar, geen gezeur. Het is heel prettig samenwerken."



Ina de Weerd van De Held Coaching: "Ik had me niet kunnen voorstellen dat er zoiets moois uit zou rollen"

Ina de Weerd sloeg een aantal jaren geleden een nieuwe weg in, zodat ze anno nu in feite een startende ondernemer is: "Zo zie ik mezelf inderdaad. Ik ben vooral bezig met het coachen en begeleiden van mensen op het gebied van levensvragen. Zingeving, noem ik dat zelf altijd. Vanaf het eerste begin had ik echter het idee dat het begeleiden van mensen niet de volledige lading dekt." Er kwamen nieuwe pijlers in de lucht en de startende ondernemer ging op zoek naar een partij die een logo voor haar kon ontwerpen. Via haar netwerk kwam ze bij



Ina de Weerd

Afeer Druk & Print terecht. Het eerste contact was telefonisch, daarop volgde een gesprek in Winschoten. "Mijn concrete vraag aan Sylvia was: ik wil heel graag een logo waarin ik mezelf herken, dus dat mij past als een persoonlijke jas, maar dat vooral ook een gezicht naar buiten toe is, herkenbaar voor de klant, zonder dat daar veel woorden voor nodig zijn."

"Het uiteindelijke resultaat heeft mijn verwachtingen overtroffen. Sylvia heeft wat mij betreft een prachtig ontwerp neergelegd, een beeldmerk waarin al mijn activiteiten een eigen gezicht en kleur hebben gekregen, maar waarin toch de eenheid bewaard is gebleven. Door vorm, lettertype en kleurgebruik zie je meteen dat ze bij elkaar horen. Het plaatje klopt helemaal."

De toegevoegde waarde van Afeer Druk & Print en meer specifiek van Sylvia? "Uiteindelijk het stukje meedenken, ja absoluut, daardoor is er misschien uiteindelijk wel iets anders uitgekomen dan ik aanvankelijk zelf had aangereikt, maar ik ben heel blij met het eindresultaat, Ik had me niet kunnen voorstellen dat er zoiets moois uit zou rollen. En ook heel belangrijk: ik heb me als klant altijd erg welkom gevoeld, ik kreeg alle tijd en ruimte voor het creatieve proces. Ik vind Druk & Print echt een aanrader: als je een ontwerpklus hebt, ook iets anders dan een logo, dan ben je daar aan het goede adres. Ik heb er nu 2 keer met een opdracht aangeklopt. We hebben onlangs nog wat nieuwe ideeën besproken." Met een brede glimlach: "Het zou heel goed kunnen dat dit nog niet de laatste keer is geweest dat ik met Sylvia in gesprek ga."

 Ina de Weerd

 Studio De Held

 De Held coaching

 Atelier De Held

 Academie De Held

Tot slot

Tot slot nog even terug naar werkleider André en assistent-werkleider Sylvia. Hoe zien zij de toekomst van het bedrijf, wat zijn de uitdagingen? "Wij werken binnen de kaders van een sociaal ontwikkelbedrijf. We kunnen dus niet, zoals een 'gewone' commerciële drukkerij, zomaar iedereen aannemen. We zijn afhankelijk van de instroom van werkzoekenden uit de omgeving, voor wie dit vak geschikt is. De arbeidsmarkt verandert, Afeer verandert en dus verandert Druk & Print ook. We weten dat er behoefte blijft aan de producten en diensten die wij leveren en het is een prachtig vak, dus we zien de toekomst met vertrouwen tegemoet."



Taalcoaches Afeer in Trouw

Zaterdag 8 februari stond een interessant stuk in Trouw over laaggeletterdheid in de Gemeente Oldambt. Met 16% is de laaggeletterdheid onder volwassenen hier hoger dan het landelijke gemiddelde van 12%. Journalist Bert Nijmeijer ging op bezoek bij het Taalhuis in de bibliotheek van Winschoten en bij Afeer. Bij Afeer woonde hij een les bij van taalcoach Chantal de Wit. Zij is één van de drie taalcoaches bij Afeer en ervaringsdeskundige. Chantal kwam van school zonder goed te kunnen lezen en schrijven. Pas toen ze al bij Afeer werkte werd ze getest en bleek ze dyslexie te hebben. Bij Afeer haalde ze haar diploma's mbo 1 en mbo 2 en nu helpt ze als taalcoach haar collega's die moeite hebben met taal, rekenen of digitale vaardigheden.

Zo ook Marcel Scheven. Hij is 1 van de ongeveer 30 mensen die door de taalcoaches van Afeer worden begeleid. Tegenwoordig durft hij het gewoon eerlijk toe te geven: ik kan niet lezen. En daar is moed voor nodig. Wat Afeer betreft: applaus voor Chantal en haar collega-taalcoaches Harriët Balke en Tanja Nuus, en vooral voor alle Taalhuizen in het land én voor alle mensen die, de schaamte voorbij, hun vinger durven op te steken om aan te geven dat ze hulp nodig hebben!

Playbackshow editie 2025

Op de laatste vrijdag van februari stond traditiegetrouw de jaarlijkse Playbackshow van Afeer op het programma. Locatie was als vanouds multifunctioneel centrum De Binding in Oude Pekela. Aan de jury de bijna onmogelijke taak om een winnaar te kiezen, maar na ruim beraad was men eruit: debutant Liam Lammersma eindigde op de eerste plaats met 'Somebody to love' van Queen. Dankzij de deelnemers én het enthousiaste publiek kunnen we weer terugzien op een fantastisch feest en een onvergetelijke avond!



Verduurzaming wagenpark Afeer

Op een mooie lentedag begin april stonden er 9 elektrische auto's voor ons klaar in Veendam. Met een aantal collega's haalden we ze op en reden we ze naar hun nieuwe thuisbasis, Afeer-locatie Winschoter Hogebrug. Betekent dit dat Afeer nu 100% elektrisch rijdt? Nee, dat lukt nog niet, maar we zijn goed op weg, letterlijk en figuurlijk.



Scan (of klik) de QR-code voor het filmpje!

OOP op bezoek bij Afeer

Eind januari vereerde OOP (Ondernemers Organisatie Pekela) Afeer met een bezoek. Een praatje van Johan van Dam en een rondleiding stonden op het programma, dat werd afgesloten met een hapje en een drankje. Rond 21.00 uur gingen de Pekelder ondernemers weer huiswaarts. Een paar reacties: "Ik rij hier bijna dagelijks langs, ik vond het erg interessant en leuk om een keer binnen de muren te mogen kijken" en "Bedankt dat we hier te gast mochten zijn, we hebben een hele leuke avond gehad".



Bedrijfsrestaurant Romijnweg geopend

Vorig jaar oktober bleek dat de kantine van de Romijnweg met spoed aangepakt moest worden. De ruimte voldeed niet meer aan de hedendaagse eisen en normen voor een moderne bedrijfsvoering. Al snel startte de verbouwing. De daaropvolgende maanden werd er hard gewerkt, zodat maandagmorgen 3 maart, precies volgens planning, het vernieuwde bedrijfsrestaurant kon worden geopend. Dat moest natuurlijk gevierd worden. Johan van Dam verrichtte de officiële opening en voor alle medewerkers stond er een heerlijke, zelfgemaakte traktatie klaar.



Meer werkzoekenden aan het werk helpen en een betere aansluiting bij de vraag van werkgevers zijn doelstellingen die voorop staan. Plaatsingen betreffen plaatsingen op betaald werk. Dit kunnen zowel parttime als fulltime plaatsingen zijn, met of zonder de inzet van loonkostensubsidie. Plaatsingen leiden niet altijd tot volledige uitstroom uit de uitkering, maar wel direct tot een kostenreductie (BUIG) bij gemeenten.

+ Plaatsingen 1^e tertiaal 2025

Onderstaand volgt een opgave van de gerealiseerde plaatsingen bij werkgevers in branches in de 1e 4 maanden (tertiaal) van dit jaar en als totaal.

Plaatsingen per branche					
	jan	feb	mrt	apr	Totaal
Techniek	10	12	7	14	43
Logistiek	5	4	1	4	14
Facilitair	0	0	1	5	6
Groen	2	1	2	3	8
Zorg	3	3	3	4	13
Overige	11	10	8	11	40
Totaal	31	30	22	41	124

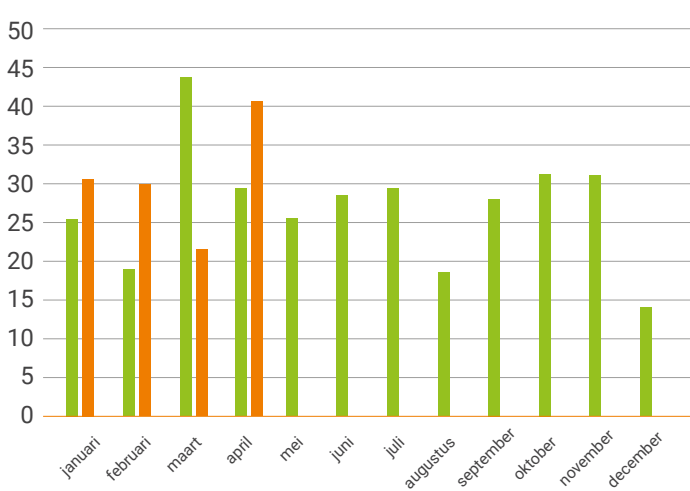
techniek = inclusief industrie, bouw en infra
logistiek = inclusief transport
facilitair = inclusief horeca
groen = inclusief agrarisch
overige = handel, zakelijke dienstverlening, ICT en recreatie & toerisme

In totaal zijn er 124 **plaatsingen** gerealiseerd voor de Afeer-gemeenten (en 1 voor een andere gemeente). Ten opzichte van het vorig jaar zijn er in dezelfde periode nu 8 meer werkzoekenden geplaatst (2024: totaal 116).

De best scorende **branche in 2025** is (opnieuw) de Techniek. Daarnaast scoren Zakelijke Diensten en Overheid & Onderwijs (beide onderdeel van Overige) en Logistiek goed. Ten opzichte van vorig jaar scoren Groen, Industrie en Zorg lager dan in 2024.

In onderstaande grafiek is de ontwikkeling van de maandelijkse plaatsingen vergeleken met die van 2024

Plaatsingen



In het 1e tertiaal van 2025 hebben we 61 werkzoekenden een werkervaringsplaats (wep) kunnen aanbieden bij een externe werkgever, dit als onderdeel van hun re-integratie traject. Veelal leidt een **werkervaringsplaats** ook daadwerkelijk tot een betaalde baan bij een werkgever.

Streven is om gemiddeld 30 werkzoekenden per maand te **verlonen in het uitzendbureau** van Afeer. In de eerste vier maanden van 2025 komt het gemiddelde uit op 28,3. Het gaat hierbij om een fluctuerend bestand, er starten nieuwe verloningen en aan bestaande verloningen komt een eind in verband met o.a. einde contract, rechtstreeks in dienst bij de inlenende werkgever of een overgang naar een andere werkgever.

In de 1^e 4 maanden van dit jaar zijn gemiddeld 29,8% van de sw-medewerkers **gedetacheerd** bij andere werkgevers, individueel of via groepsdetachering. Daarmee liggen we nagenoeg in lijn met ons streven om 30% van onze sw-medewerkers te detacheren.

Van het totaal aantal plaatsingen bedroeg in 79% van de gevallen (98) de **arbeidsduur** meer dan 24 uur per week. Dit percentage is de laatste jaren vrij constant. Bij 13 arbeidscontracten was sprake van een omvang tot 12 uur per week en bij 14 contracten bedroeg dat tussen 12 en 24 uur.

Een groeiend aantal plaatsingen gaat in de vorm van een **afsprakbaan**. Van de 124 plaatsingen zijn 35 gerealiseerd in de vorm van een afspraakbaan, dat is 28,2% van het totaal. In 2019 bedroeg dat nog 11,7%.



+ Zorg en Welzijn

In deze branche blijft de vraag hoog, maar het aanbod beperkt. Er is met name vraag naar geschoolde kandidaten op niveau 3 of hoger. De meeste werkzoekenden in traject bij Afeer hebben dit niveau niet of zijn niet in staat om dit te behalen. Momenteel is een groep bezig met een niveau 2 opleiding Zorg & Welzijn. Dit verloopt voorspoedig. Er zijn trajecten gestart bij Nieuw Woelwijck en TSN Thuiszorg (Verzorgende IG en begeleider). Ook blijft er lokaal vraag naar gemotiveerde huishoudelijk hulpen, hierop worden regelmatig kandidaten geplaatst. Bij de eigen schoonmaakafdeling van Afeer zijn ook 5 kandidaten tijdelijk geplaatst. Dit als opstap naar een baan bij een regulier schoonmaakbedrijf.

+ Bouw, techniek en Groen

Met de gemeente Oldambt is een nieuw en langdurig contract afgesloten voor het groenonderhoud (periode 2025-2028). Hiervoor worden 73 medewerkers - in dienst van Afeer - gedetacheerd bij de gemeente Oldambt. Per jaar gaat een aantal van deze medewerkers uitstromen bij Afeer en krijgt aansluitend de mogelijkheid om rechtstreeks bij de gemeente in dienst te komen. In de 1e maanden van dit jaar hebben we een aantal van de vacatures bij afvalverwerker PreZero kunnen vervullen, totaal 7 kandidaten vanuit Afeer zijn daar gestart. Het blijft lastig om vanuit Afeer de technisch specialistische functies te vervullen.

+ Transport & Logistiek

Via Afeer Mobiliteit is een kandidaat gestart bij Laude BV, een technisch productiebedrijf in kunststof kaasmallen. Laude heeft de komende jaren te maken met vergrijzing van het personeelsbestand, waardoor men bereid is te investeren in nieuw personeel en daarbij samen te werken met Afeer. Ook wordt er binnenkort een afspraak gemaakt met Oldambster Wegebouw Combinatie voor het leveren van personeel. OWC gaat de komende 10 jaar zorgen voor het onderhoud van wegen, bruggen en andere bouwwerken in de gemeente Oldambt. Ook repareert OWC schades aan de riolering. In februari is het 1e contact gelegd met een nieuwe werkgever KMT BV in Ter Apel. KMT is producent van een groot assortiment dakproducten en aanverwante artikelen. KMT zoekt productiemedewerkers en staat open voor onze doelgroep. In april is er een statushouder gestart op een werkervaringsplaats. Verwachting is dat hier een plaatsing uit voortkomt via Afeer Mobiliteit. In maart is contact gelegd met een aantal autobedrijven, waaronder AutoPedro en RTO in Stadskanaal. Beide bedrijven zoeken meerdere poetsers.

+ Zakelijke dienstverlening

De vraag naar personeel in de beveiliging blijft groot. Er is bij werkzoekenden veel animo om in deze sector te gaan werken. Zo is een voorlichtingsbijeenkomst van DJI in Ter Apel helemaal volgeboekt. Een directe match is voor een aantal werkzoekenden minder snel te maken in verband met de voorwaarde dat men in bezit is van een rijbewijs B. Het verkrijgen van een rijbewijs duurt (te) lang als gevolg van achterstanden bij het CBR.

+ Horeca

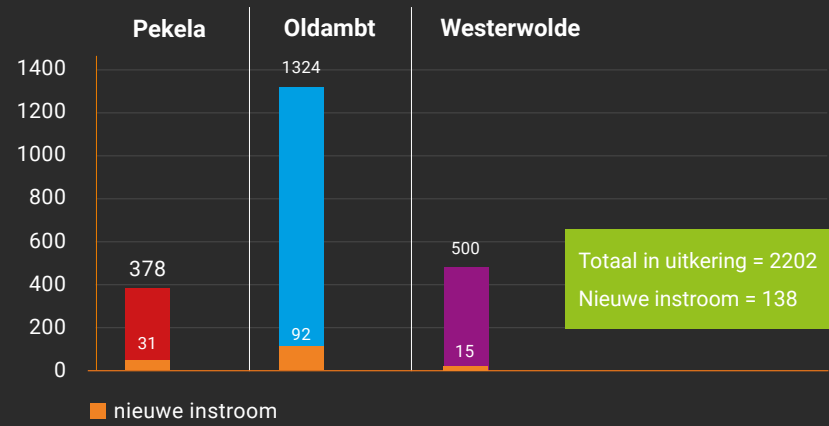
In de gemeente Oldambt hebben zich 2 nieuwe horecabedrijven gevestigd: restaurant Gastrobar Mood en hotel-restaurant Moeke Breughel. Afeer is gevraagd om de werving van personeel voor beide bedrijven te doen. Er zijn 3 werkzoekenden bij Gastrobar Mood gestart, waaronder 1 medewerker met een sw- indicatie. Bij Moeke Breughel zijn inmiddels 6 werkzoekenden gestart. Er is nog steeds veel vraag naar zelfstandig werkende koks; het aanbod is nog laag. We hebben vanuit Werk In Zicht de Foodservice-opleiding opgezet, hier leren werkzoekenden in 10 weken de basisvaardigheden in de keuken. Ze gaan naar school en lopen stage. Hier gaan 3 werkzoekenden vanuit Afeer aan deelnemen, 2 werkzoekenden hebben een stageplek bij ons eigen bedrijfsrestaurant en 1 werkzoekende gaat stagelopen bij Moeke Breughel.

+ Taalstages

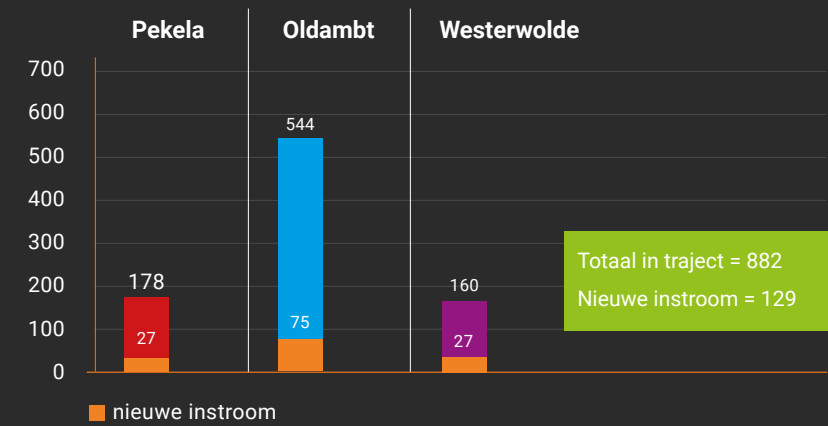
We starten met taalstages voor anderstaligen bij een werkgever in de regio, namelijk Drogisterij Web. Bij de start gaan in ieder geval 4 inburgeraars meedoen. Het doel is om hun Nederlandse taal te verbeteren in een 'werksetting'.

INDICATOREN

Bijstandsafhankelijkheid



Aantal in traject en nieuwe instroom bij Afeer



Ziekteverzuim

jan

15,6%

feb

18,3%

mrt

14,8%

apr

15,1%

Gemiddeld verzuim 2025
15,9%

Beschut werk (aantal fte)

	taakstel. 2025	realisatie t/m april	saldo t/m april	wachtljst
Pekela	15	20	5	0
Oldambt	40	58,3	18,3	0
Westerwolde	21	20,1	-0,9	0
Totaal	76	98,4	22,4	0

Plaatsingen per gemeente

	2025 jaardoel	doel t/m april	realisatie t/m april	saldo t/m april
Pekela	46	15	28	13
Oldambt	186	62	76	14
Westerwolde	48	16	20	4
Totaal	280	93	124	31

Doelgroep LKS



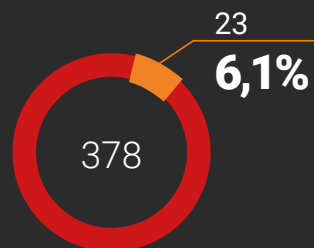
131



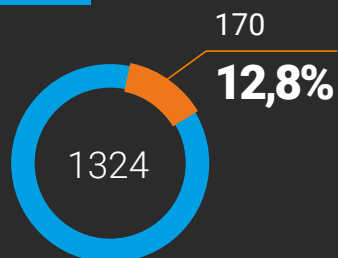
206

Aantal parttime aan de slag

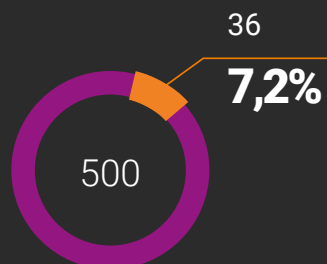
Pekela



Oldambt

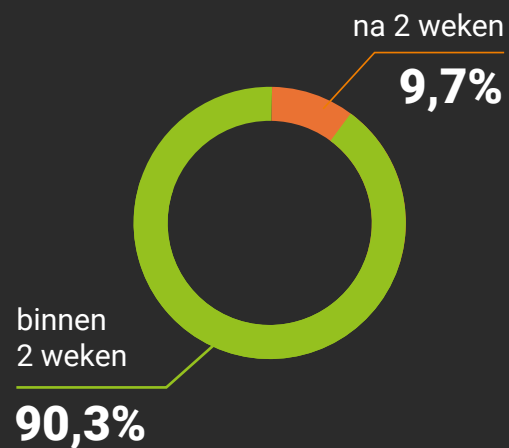


Westerwolde



partime

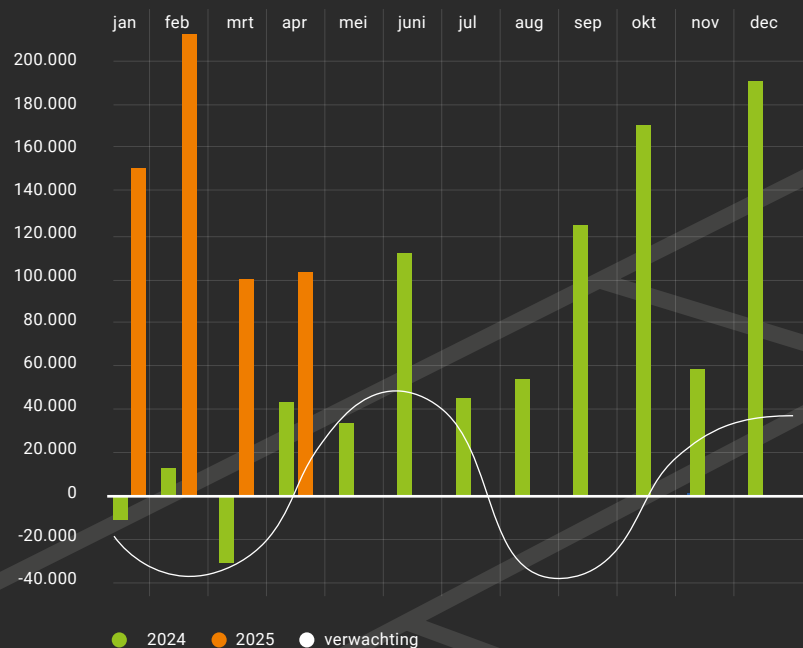
Tijd tussen aanmelding en intakegesprek



Exploitatieresultaat

		1 ^e tertiaal	2 ^e	3 ^e	Totaal
Omzet	totaal	3.810.860			3.810.860
	kosten	920.995			920.995
	NTW	2.889.865			2.889.865
Loonkosten	Wsw	7.226.256			7.226.256
	Participatie	736.650			736.650
	Amb+	2.834.811			2.834.811
	Totaal	10.797.717			10.797.717
Kosten	indirect	1.651.051			1.651.051
Bijdragen	gemeenten	10.143.668			10.143.668
Exploitatieresultaat		584.766			584.766

Financieel resultaat



Na 1^e tertiaal
585.000 positief

Afeer

Werk van waarde